

Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger

KL

De Offentlige Tandlæger

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Hvem er omfattet.....	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg.....	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløen	4
§ 5. Supplerende pension.....	5
§ 6. Øvrige bestemmelser	5
§ 7. Ikrafttræden og opsigelse	5

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter tandlæger i tjenestemandstillinger.

Stk. 2

Aftalen gælder for kommunalt ansatte tandlæger, som er beskæftiget ved tandpleje efter lov om tandpleje mv., dvs.:

1. ved børne- og ungdomstandpleje,
2. ved omsorgstandpleje
3. ved forsøgsvirksomhed efter lovens § 13 og
4. ved specialtandplejen.

Herudover rådgivning og bistand for kommunen om tandpleje uden for det arbejdsområde, der er nævnt i nr. 1-4.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser og aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Tandlæger får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg

Stk. 1

Tandlæger, som var ansat den 31. marts 2000, bevarer i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 2000 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Denne personlige løngaranti gælder så længe de pågældende tandlæger er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som hidtil har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Bemærkning:

Lønforbedringer i form af decentral løn, chef- og lederpulje eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er tale om varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald forholdes der efter den lokale aftales ordlyd.

Stk. 2

Tandlæger, som ved overgangen til Ny Løn fik

1. 1 løntrin, hvis pågældende var lønnet på løntrinene 38, 40, 42 eller 44,

2. 1 ikke-pensionsgivende tillæg på 8.200 kr. (31/3 2000-niveau), bevarer dette overgangstrin/tillæg under ansættelsen i kommunen.

Stk. 3

Overgangstrinet/-tillægget, kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen, dog bortset fra forfremmelser til leder- og specialistgrundlønninger 49, 50, 51 + 6.300 kr. (31/3 2000-niveau) og 51 + 48.000 kr. (31/3 2000-niveau). Overgangstrinet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende fremover.

Stk. 4

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

Bemærkning:

Den hidtidige lønramme findes i 1995-aftalen.

§ 4. Pension af funktions-, kvalifikations- og resultatløn

Stk. 1

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning 18,9% **[O.11]** (pr. 1. januar 2012 19,25%) af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:

Supplerende pension etableres i PFA eller i en efter tjenestemandens eget valg oprettet pensionsordning i henhold til Rammeaftale om supplerende pension.

Funktions- og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktions- og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pen-

sionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

Det skal præciseres, at en aftale for den samme del af lønnen alene kan indgås efter stk. 1, pkt. 1, 2 eller 3.

Ved fastlæggelse af nærmest liggende løntrin, jf. stk. 1, pkt. 2, rundes der op eller ned til det nærmest liggende trin.

Stk. 2

Resultatløn er pensionsgivende, medmindre andet aftales. Resultatløn kan dog kun gøres pensionsgivende efter stk. 1, pkt. 3.

§ 5. Supplerende pension

Stk. 1

For specialtandlæger, klinikchefer og overtandlæger indbetales årligt 4.000 kr. (31/3 2000-niveau), som bidrag til en supplerende forsikringsmæssig pensionsordning i Kommunernes Pensionsforsikring A/S, Tuborg Havnevej 14, 2900 Hellerup. Bidraget kan tillige indbetales til PFA-PENSION, Sundkrogsgade 4, 2100 København Ø, eller til den pensionsordning, som den pågældende i øvrigt indbetaler supplerende pension til. Bidraget indbetales månedsvis forud samtidig med lønudbetalingen.

Stk. 2

I øvrigt gælder Rammeaftale om Supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension.

Stk. 3

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretage en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl., som findes i KL's Løn og Personale, afsnit 04.72.

§ 6. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for tandlæger gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 6 og 7	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 3	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 3	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 8	Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit valg
§ 19	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Ikrafttræden og opsigelse af overenskomsten

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen har - hvor intet andet er nævnt - virkning fra den 1. april 2011.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2013. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den

For

KL

For

De Offentlige Tandlæger