



Overbragt

Akademikernes Centralorganisation
Nørre Voldgade 29
Postboks 2192
1017 København K

Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2011 af aftaler og overenskomster inden for Akademikernes Centralorganisations forhandlingsområde.

KL's overordnede målsætning for forhandlingerne i 2011 er, at de fornyede aftaler og overenskomster bidrager til kommunernes arbejde med at levere ydelser af en høj kvalitet kombineret med en effektiv ressourceudnyttelse.

De fornyede aftaler og overenskomster skal muliggøre lokale forandringsprocesser, hvilket bl.a. indebærer fleksibilitet i organiseringen såvel som i opgavevaretagelsen. Flexibilitet der giver mulighed for løsninger tilpasset lokale behov og prioriteringer.

Kommunerne er præget af en stram økonomi og stadig stigende forventninger til den kommunale service. Der er derfor behov for et serviceeftersyn, hvor aftaler og overenskomster kritisk gennemgås med henblik på at lette de administrative byrder i aftalerne/overenskomsterne. Endvidere skal overenskomster og aftaler understøtte en enkel og ensartet administration, fx ved at de grundlæggende regler er ens. Det ledelsesmæssige fokus skal være på opgaveløsningen frem for administration af overenskomsterne.

KL ønsker en smidig og dynamisk lokal løndannelse, der frigøres fra puljer og bureaukrati. En lokal løndannelse, som understøtter strategiske indsatsområder i kommunerne. En lokal løndannelse, som medarbejderne oplever som vedkommende og gennemsigtig.

KL ønsker en smidig og enkel arbejdstilrettelæggelse, hvor arbejdstidsreglerne tilpasses de lokale forhold på den enkelte arbejdsplads og giver en god fleksibel ramme for opgavevaretagelsen og en effektiv udnyttelse af resourcerne.

KL lægger op til, at man i tilknytning til overenskomstforhandlingerne også mere bredt kan drøfte evt. problemer og udviklingstendenser på det kommunale arbejdsmarked, temaer som fx den kommende arbejdskraftsud-

Den 19. november 2010

Ref AGS
ags@kl.dk
Dir 3370 3113

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/5

fordring og det kønsopdelte arbejdsmarked, for på dette grundlag evt. at iværksætte fælles projekter, undersøgelser m.v.

Nedenstående krav og tilkendegivelser, herunder kravene til KTO, skal ses i lyset af ovenstående.

Krav

KL ønsker - ud over de krav, der er fremsat over for KTO - nedenstående krav gennemført ved organisationsforhandlingerne med Akademikernes Centralorganisation:

1. Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for KTO.

Tværgående krav for nedennævnte aftaler og overenskomster:

2. Lokal Løndannelse

KL ønsker en smidig og dynamisk lokal løndannelse. En lokal løndannelse, som understøtter strategiske indsatsområder i kommunerne. En lokal løndannelse, som medarbejderne oplever som vedkommende og gennemsigtig.

KL ønsker derfor konkret, at

- a) lokal løndannelse baseres på kommunernes prioriteringer og frigøres for rammer og puljer,
- b) lokal løndannelse baseres på lokal dialog, tillid og samarbejde, derfor skal centralt fastsatte procedureregler bortfalde,
- c) lokal løndannelse gøres vedkommende for medarbejdere bl.a. ved at modernisere forhandlingsretten,
- d) lokal løndannelse gøres smidig og enkel for parterne, derfor skal tvisteløsningssystemet forenkles,
- e) rammerne for lokal løndannelse skal være vide og fleksible. Derfor skal centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønndelev bortfalde,
- f) sammenskrive relevante aftaler om lokal løndannelse.

3. Forenkling

Fortsat forenkling af overenskomsternes og aftalernes opbygning og sprogbrug.

4. Plustid

Der ønskes indført mulighed for, at den ansatte og ansættelsesmyndigheden kan indgå aftale om arbejdstid ud over den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

5. ATP
Eventuelle midler anvendes til forhøjelse af ATP-satsen.
 6. Frit valg
 - a) Der anvendes midler til udbygning af den etablerede fritvalgssordning mellem pension og løn.
 - b) Ordningen foreslås ændret til beløb, som ikke er pensions- og feriegivende.
 7. Pension
Vilkår for forbliven i hidtidig pensionsordning ved stillingskift drøftes.
 8. Opsigelse
KL ønsker at ændre opsigelsesbestemmelsen:
 - a) Bortvisninger kan behandles i afskedigelsesnævn i lighed med hidtidig praksis.
 - b) Den faglige organisation orienteres både om bortvisning og om "almindelig" opsigelse.
 - c) Frister justeres og præciseres.
 - d) Justering af afskedigelsesnævnenes kompetence, herunder behandling af krav, der hviler på ansættelsesretlig lovgivning.
 9. Nedgang i kontantløn
Yngre Læger opfordres til at tiltræde protokollat om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder.
 10. Servicevirksomheder
Virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., omfattes af overenskomsternes og aftalernes dækningsområde.
 11. Revision af hovedaftale
Hovedaftalen af 28. oktober 2005 revideres i forhold til ændringer i arbejdsretsloven og tilpasses i øvrigt dækningsområde, organisationer og overenskomster.
- Specielle krav til overenskomst for akademikere ansat i kommuner med tilhørende protokollater:***
12. Bortfald af det hidtidige lønforløb (trin 1-17).
 13. Bemærkningerne vedrørende turnustillæg og autorisation til psykologer ophæves.

14. Protokollat 10 – øvrige chefer med aflønning på løntrin 52 og 53 omfattes af lokal løndannelse (Københavns Kommune).

Specielle krav til overenskomsterne og aftalen for tandlæger

15. Eksisterende normerings- og normeringslignende bestemmelser udgår.
16. Stillingsbetegnelserne klinikchef og overtandlæge udgår.
17. Bestemmelser om, at tandlæger omfattes af reglerne om sygemeldte tjenestemænds forhold, udgår.
18. Justering af satsen for overarbejde.
19. Stillinger med grundløn 49 og derover undtages fra takstmæssig overtidsbetaling.
20. Hvis en timelønnet tandlæge omfattes af pensionsordning, bortfalder tillægget på 1/3 pensionsbidrag til timelønnen.

Specielle krav til Overenskomsten for ikke-faguddannede bibliotekarer:

21. Pensionerede tjenestemænd fra kommuner, staten, amter, regioner, statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder, og personer, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til, undtages fra overenskomstens pensionsbestemmelser.

Specielle krav til Overenskomst for kommunallæger (15-37 timer)

22. Protokollat 1 – Kommunallægens arbejdsområde ønskes drøftet.

-
23. Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Akademikernes Centralorganisation.

24. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:
- ændret lovgivning,
 - forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning også at gennemføre for kommunerne,
 - Afledte virkninger af ændringer i de generelle aftaler.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutyper og sædvaner mm. indgået med AC-organisationerne opsagt til udløb pr. 31. marts 2011:

- Overenskomst for akademikere ansat i kommuner af 1. oktober 2008,
- Aftale om godtgørelse for merarbejde til overenskomstansatte akademikere af 10. december 2008,
- Aftale om etablering af samt betaling for rådighedsvagt i hjemmet af 10. december 2008,
- Aftale om honorering mv. af psykologiske konsulenter af 18. juni 2009,
- Aftale om aflønning af løst ansatte bibliotekarer (tilkaldevikarer) af 10. februar 2009,
- Aftale for tjenstemandsansatte bibliotekarer af 10. december 2008,
- Overenskomst for ikke-faguddannede bibliotekarer af 10. februar 2009,
- Overenskomst for kommunallæger (15-37 timer) af 17. december 2008,
- Overenskomst for tandlæger af 10. december 2008,
- Aftale for tjenstemandsansatte tandlæger af 10. december 2008,
- Overenskomst for tandlægekonsulenter af 24. marts 2009,
- Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune af 6. november 2009,
- Protokollat vedrørende afdelingslæger, reservelæger og 1. reservelæger af 8. oktober 2009,
- Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, bibliotekarer og musikskoleledere/-lærere af 18. juni 2009,
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 28. april 2009,
- Aftale om gennemsnitsløngaranti.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på vedlagte kopi.
./.

Med venlig hilsen



Anne G. Sørensen