



NOTAT

Krav om fornyelse/ændringer pr. 1. april 2011 af aftaler inden for KTO's forhandlingsområder.

KL's overordnede målsætning for forhandlingerne i 2011 er, at de fornyede aftaler og overenskomster bidrager til kommunernes arbejde med at levere ydelser af en høj kvalitet kombineret med en effektiv ressourceudnyttelse.

De fornyede aftaler og overenskomster skal muliggøre lokale forandringsprocesser, hvilket bl.a. indebærer fleksibilitet i organiseringen såvel som i opgavevaretagelsen. Flexibilitet der giver mulighed for løsninger tilpasset lokale behov og prioriteringer.

Kommunerne er præget af en stram økonomi og stadig stigende forventningerne til den kommunale service. Der er derfor behov for et serviceeftersyn, hvor aftaler og overenskomster kritisk gennemgås med henblik på at lette de administrative byrder i aftalerne/overenskomsterne. Endvidere skal overenskomster og aftaler understøtte en enkel og ensartet administration fx ved at de grundlæggende regler er ens. Det ledelsesmæssige fokus skal være på opgaveløsningen frem for administration af overenskomsterne.

For at kommunerne kan løfte deres opgaver med høj kvalitet i en tid med stram økonomi, forudsættes det, at kommunerne fortsat kan rekruttere og fastholdelse kvalificerede medarbejdere. Det er KL's opfattelse, at kommunerne allerede er attraktive arbejdspladser, bl.a. i kraft af de rammer de gode generelle ansættelsesvilkår skaber.

KL lægger op til, at man i tilknytning til overenskomstforhandlingerne også mere bredt kan drøfte evt. problemer og udviklingstendenser på det kommunale arbejdsmarked, for på dette grundlag evt. at iværksætte fælles projekter, undersøgelser m.v.

Den 19. november 2010

Jnr 08.08.00 P26
Sagsid 000221657

Ref KLV
klv@kl.dk
Dir 3370

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/5

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset af ovenstående bemærkninger.

1. Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau

- Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau.
- Omkostningskrævende krav skal afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved KTO-forhandlingerne skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.
- Reguleringsordningen omfattende alle kommunalt ansatte videreføres, men således at datagrundlaget alene omfatter lønudviklingen i den kommunale og private sektor.

Det fremgår, af det af parterne indgåede protokollat om forventet negativ udmøntning fra reguleringsordningen, at parterne er enige om pr. 1.4.2011 at afregne den resterende del af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1.10.2010. Ligeledes er parterne enige om, at parterne ved overenskomstforhandlingerne skal tage stilling til håndteringen af den merudgift arbejdsgiverne - jf. protokollatets bilag 2 - har haft som følge af de ændrede udmøntningstidspunkter for den opgjorte regulering pr. 1.10.2010.

2. Ændringer vedrørende samarbejdssystemerne

- Det skal sikres, at samarbejdssystemernes rammer for lokal dialog forbedres, herunder skal der ske en forenkling af de forpligtelser, som hovedudvalgene/de øverste medindflydelses- og medbestemmelsesorganer er pålagt.

3. Rammeaftale om åremålsansættelse.

- Vilkårene for uansøgt afsked af en åremålsansat (§9 stk. 5), ændres således, at det skønsmæssige element forsvinder/nedtones til fordel for mere faste regler om hvilken økonomisk kompensation en uansøgt afsked skal udløse.
- Rammeaftalens § 8, stk.8 ophæves.

- Der foretages en redaktionel gennemgang af åremålsaftalen bl.a. med henblik på at fjerne de midlertidige bestemmelser, der blev aftalt ved opgave- og strukturreformen, og andre bestemmelser, som ikke længer har en aktuel betydning.

4. Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter

- Ændringer og tilpasning i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område, der imødekommer, de udfordringer kommunerne står overfor i fremtiden mht. arbejdskraftudfordring og effektivisering.

5. Ændringer vedrørende AKUT

- Den lokale AKUT-forsøgsordning skal videreføres som en permanent ordning og ørebeløbet skal forhøjes.

6. Tilpasning af aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger

- Aftalen om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger tilpasses, så den er lettere at administrere for kommunerne og der kun fordres statistikker, som det er teknisk muligt for FLD at levere.

7. Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger.

- Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger ophæves.

Øvrige opgaver i forbindelse med overenskomstforhandlingerne

8. Implementering af europæiske aftaler

Med henvisning til parternes aftale af 1999 om samarbejde mellem KTO og de (amts)kommunale arbejdsgivere på EU-området skal følgende EU-aftaler/direktiver søges implementeret:

- Direktiv af 8. marts 2010 om iværksættelse af den reviderede rammeaftale vedrørende forældreorlov. Direktivet skal senest implementeres den 8. marts 2012.

- Direktiv af 10. maj 2010 om iværksættelse af rammeaftalen om forebyggelse af stikskader i sygehus- og sundhedssektoren. Direktivet skal senest implementeres i maj 2013.
- ”Framework agreement on inclusive labour markets” Underskrevet d. 25. marts 2010. Aftalen skal implementeres senest 24. marts 2013.

9. Seniorpolitiske initiativer

I punkt 4.1 i KTO forliget fra 2008 står:

”Parterne vil ved de næste overenskomstforhandlinger drøfte mulighederne for at videreføre ordningerne beskrevet i protokollatet. Protokollaters omkostninger er opgjort til årlig merudgift på 0,05 % udover trepartsmidlerne. De 0,05 % er varige og finansierer efter 2011 et antal seniordage efter aftale mellem parterne”.

Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstermaer på det statslige og regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for kommunerne.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det kommunale område med henblik på at bevare retsenheden.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende tjenestemandspension, tages forbehold for tilsvarende ændringer i pensionsregulativ og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd

Der tages forbehold for ændringer i Gruppelivsftale som følge af parternes eventuelle aftale om anvendelse af bonusmidlerne.

Der tages forbehold for, at der i overenskomstperioden kan indledes forhandlinger om indførelse af visse overgangsbestemmelser i Rammeaftale om åremålsansættelse i tilfælde af at der fremsættes lovforslag om ændring af lov om kommunernes styrelse med henblik på at ændre styreformen i de fire største kommuner.

I det omfang der påføres de kommunale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning indenfor overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommende procentregulering, jf. § 5 i ”lønjusteringsaftalen”.

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag indenfor emneområder, hvor der fremsættes krav af KTO.

KL forudsætter, at lønmodtagerorganisationerne er indforstået med, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivning af aftaler m.v. – fx som følge af ændret lovgivning – kan foretages uden at der fremsættes særskilt krav herom.