

# Referat af Forhandlingsrådet møde d. 16/3 2013

---

## I mødet deltog:

Mogens Jessen, Lokalforening Midt-Vest  
Gunner Holm, Lokalforening Sønderjylland  
Ulla Kirkegaard, Margrethe Madsen-Østerbye, Lucie Hatting og Lise Weede, Lokalforening København  
Helle Poulsen, Lokalforening Fyn  
Ole Gram-Jensen og Bente Langkilde, Lokalforening Øst  
Valdemar Hein, Pernille Hess og Agnes Czerwinska, Lokalforening Sjælland  
Lasse Jacobsen, Lokalforening Nordjylland  
Anne Birthe Præst, Lokalforening Ribe  
Kirsten Nørgaard, Lokalforening Østjylland  
Steen Overgaard Larsen, Lokalforening Nordsjælland og Hovedbestyrelsen

Sammia Jepsen, Hovedbestyrelsen

Carsten Christensen, Vibeke Weile og Anne Birkebæk, Forhandlingsudvalget

Lars Holsaae, Tove Hansen og John Harting, sekretariatet

## Mødets dagsordenspunkter:

- Præsentation af resultat af OK 13
- Gruppedrøftelser
- Frokost
- Stillingstagen til resultatet
- Valg af medlemmer til Forhandlingsudvalget

Mødet blev indledt med en forårssang.

I forbindelse med præsentationsrunden præciserede Carsten Christensen, at vedtægterne foreskriver, at lokalforeningerne repræsenteres ikke ud fra det fremmødte antal personer fra lokalforeningen men efter stemmewægte ud fra medlemstallet i de enkelte lokalforeninger.

## Præsentation af resultat af OK 13

Carsten Christensen indledte med at præsentere forhandlingsresultatet.

Reguleringsordningen udmønter negativt, hvilket rejser spørgsmålet om, hvorfor den ønskes videreført? Begrundelsen er, at det forventes, at den negative lønudvikling på det private arbejdsmarked vil vende til en positiv udvikling, hvilket vil betyde, at de offentlige ansatte vil opnå stigninger ad denne vej, som ellers ikke ville være mulige. Hvis reguleringsordningen bliver afskaffet, vurderes det ikke at være muligt, at få denne genindført efterfølgende.

Den skæve alderssammensætning indebærer, at mange ældre ansatte går af de kommende år. Dette generationsskifte udvider det økonomiske råderum, således at de yngre ansatte, der ofte ydes en lavere løn end deres ældre og mere erfarne kolleger, ad denne vej har mulighed for at opnå egentlige varige lønforbedringer uden, at der skal tilføres midler udefra. I modsat retning trækker, at det er tjenestemænd, som fratræder, idet der ofte ikke indbetales pensionsbidrag fra tandplejens budget til deres pensionsordning.

Carsten Christensen supplerede med at oplyse, at Gennemsnitsløngarantien bliver bibeholdt. Det er en ordning, som sikrer, at en tandlægers lønudvikling ikke bliver negativ set i forhold til andre kommunalt ansatte. Denne ordning kan vise sig at have stor værdi ved det kommende generationsskifte, hvor højtlønnede ældre medarbejdere erstattes med lavere lønnede nyansatte.

Delpension er en adgang til, at en ansat kan gå på deltid og få et mindre relativt indtægtstab ved at igangsætte udbetalinger fra deres pensionsordning samtidigt. Carsten Christensen oplyste, at den aftalte adgang til delpension endnu ikke aftalt endeligt. På baggrund af en konkret forespørgsel vil det blive undersøgt, om denne ordning også omfatter tjenestemænd.

Omkring adgangen til plustid blev baggrunden for forøgelsen fra 1440 til 1635 timer forklaret. KL ønskede brøken 42/37 anvendt, hvilket stammer fra den arbejdstid, som anvendes på andre områder. Dertil kommer, at den nuværende regel om, at den daglige arbejdstid ikke må overskride 7 timer fortsat består. Denne regel kan med tillidsrepræsentantens medvirken sættes ud af kraft ved lokal aftale svarende til den måde, det kan aftales i dag. Hensynet til deltidsansattes adgang til højere arbejdstid, som er foranlediget af et EU-direktiv, er indsat med det sigte, at dette ønskes husket i forbindelse med indgåelse af plustidsaftaler.

Projektet omkring ledelse af den kommunale tandpleje blev drøftet. Projektet er foranlediget af KL's krav om, at andre end tandlæger kan lede den kommunale tandpleje. Kravet er aktuelt bl.a. begrundet i tre konkrete steder, hvor det har vist sig svært at rekruttere tandlæger til overtandlægestillingen.

Carsten Christensen orienterede om, at KL ved den første forhandling havde fortalt, at forudsætningen for forhandlingen er, at der ikke tilføres nye midler udefra.

## **Tilbage melding fra gruppedrøftelser**

Flere gav udtryk for, at det var et rigtigt flot resultat set i lyset af rammebetingelserne.

Der blev herudover peget på, at det er væsentligt, at der med plustidsaftalen er åbnet for øget arbejdstid. Dels kan man ad denne vej imødegå fremtidige krav om en forøgelse af arbejdstiden, dels fandt man det væsentligt, at udvidelsen af arbejdstiden ikke lægges som en forlængelse af den daglige arbejdstid. På den måde kan de iøjnefaldende arbejdsfrie perioder reduceres, hvorved borgerne vil opleve en øget tilgængelighed til den kommunale tandpleje. Det blev vurderet væsentligt, at den daglige arbejdstid ikke øges af hensyn til tandlægens helbred.

Omkring kravet om, at det skal være en tandlæge, som leder tandplejen, vurderes det igangsatte projekt, hvor problemstillingen undersøges, ligeledes at være det mulige i den givne situation.

KTO har besluttet, at man vil udsætte tidspunktet for en stillingstagen til forhandlingsresultatet, indtil det foreligger oplyst, om konflikten om arbejdstiden på lærerområdet kan løses. Det blev oplyst, at AC centralt ikke vil medvirke til at udsætte processen omkring stillingstagen til resultatet. AC føler sig forpligtet til at tage stilling til det opnåede forhandlingsresultat. Endvidere har AC indgået aftale om afskaffelse af centrale arbejdstidsaftaler på sine forhandlingsområder.

Det interne fordelingsspørgsmål om hvilke grupper tandlæger i den kommunale tandpleje, som opnår de bedste resultater blev drøftet. Der kunne konstateres opbakning til at hovedkravet om et erfaringstillæg til kernemedarbejderne fortsat bør have den højeste prioritet ved kommende centrale forhandlinger.

Der blev fremsat en opfordring til at kravet om en opdeling af tjenestemandsansattes pension i deltrin skal genfremsættes ved de fremtidige overenskomstfornyelser.

Det blev nævnt at etablering af seniorstillinger har den konsekvens at man får en faktisk nednormering. En lignende problemstilling kan ses i forbindelse med indførelsen af den 6. ferieuge. Arbejdsgiverne øger i den forbindelse ikke antallet af ansatte, hvilket bevirker, at de ansatte skal løbe stærkere. Overfor dette blev det anført, at man som fagforeningen ikke kan inddrage sådanne hensyn i relation til de krav, der fremføres.

Enkelte pegede uimodsagt på, at man fra dette møde i forhandlingsrådet skulle udsende en opfordring til cheferne i den kommunale tandpleje, om at de skal sikre sig plads i økonomien til en fortsat lønudvikling for de erfarne tandlæger. Der blev samtidigt peget på, at det på den anden side er vigtigt, at de ansatte bliver mere ihærdige til at fremsætte krav om lønforbedringer. Det er vigtigt, at være opmærksom på, at synlighed er en anledning til, at man tilgodeses.

Samlet set fandt Forhandlingsrådet, at der var en flot overensstemmelse mellem udstukne mandat og det opnåede resultat. Applaus.

Et enigt Forhandlingsråd anbefaler, at der stemmes ja til det opnåede resultat.

## Valg til Forhandlingsudvalget

Vibeke Weile og Anne Birkebæk ønsker ikke at genopstille.

Valdemar Hein og Pernille Hess ville gerne vælges ind i Forhandlingsudvalget. Deres meddelelse herom blev modtaget med applaus.

Carsten Christensen spurgte ind til om andre ønskede at opstille. Det blev konstateret, at det var der ikke.

Valdemar Hein og Pernille Hess er således valgt for en 3-årig periode til at sidde i Forhandlingsudvalget.

18. marts 2013

John Harting