



Er du kommunalt ansat tandlæge?

Så bør du være medlem af ATO!

Der er organisationsfrihed i Danmark, og det har vi stor respekt for. Alligevel synes vi i ATO, at alle ansatte tandlæger bør være medlem af en forhandlingsberettiget fagforening. Det gør vi ud fra følgende synspunkter, der forhåbentlig giver god mening - også for dig.

- Da alle nyder godt af de goder, som overenskomsten fører med sig – så er det både solidarisk og fair at alle bidrager gennem deres fagforeningskontingent til at opretholde og forbedre løn- og ansættelsesvilkårene.
- Forhandlingsret er betinget af, at fagforeningen kan dokumentere, at den repræsenterer medlemmerne på overenskomstens område. Dokumentation sker gennem medlemmernes medlemskab på den forhandlingsberettigede organisation. Jo flere medlemmer, jo stærkere står vi i forhold til arbejdsgiveren!

Vil du opretholde goder som *betalt frokostpause, 35 timers arbejdsuge, en rimelig løn under store del af barselsorloven, 6. ferieuge, en markant højere særlig feriegodtgørelse, en god og dækkende pensionsordning med indbygget erhvervsudgytighedsforsikring med faginvalditet, dækning for kritisk sygdom, dækning af efterladte i tilfælde af død m.v.*, og mange andre goder, som er forhandlet på plads med arbejdsgiverne ved overenskomstforhandlingerne – så er forudsætningen, at du bakker os op med dit medlemskab. Goderne kommer ikke af sig selv og vil forsvinde, hvis vi ikke holder sammen i vores fagforeningsfællesskab.

Som kommunalt ansat tandlæge kan du vælge mellem to forhandlingsberettigede organisationer: ATO og TF. ATO har eneforhandlingsret for alle kommunalt ansatte tandlæger, der er ansat på tjenstemandsvilkår. ATO har herudover eneforhandlingsretten for alle tandlæger ansat i Københavns og Frederiksberg kommuner. For kommunalt ansatte tandlæger i resten af landets kommuner er forhandlingsretten delt mellem ATO og TF.

DU MÅ IKKE VÆLGE ATO FRA, fordi du tror, du ikke er (erhvervsudgytigheds) forsikret eller ikke kan blive det. Måske du i stedet for skulle undersøge, om du som kommunalt ansat tandlæge er dobbeltforsikret. Du har gennem din pensionsordning i din kommunale ansættelse automatisk en erhvervsudgytighedsdækning med faginvalditet. Samtidig har du gennem pensionsordningen en dækning ved kritisk sygdom og en dødsfaldsdækning, der er suppleret med en gruppelevs-dækning gennem dit ATO medlemskab. Hvis du samtidig har en ansættelse i privat praksis eller skifter helt til en ansættelse i privat praksis og er medlem hos ATO, så kan du få den samme pensions- og forsikringsdækning som i den kommunale ansættelse uden at skulle afgive helbredsoplysninger. Det kræver, at du får det indarbejdet i din private ansættelseskontrakt under punktet pension. Du kan kontakte ATO og få mere at vide.

Ulykkesforsikring og andre private forsikringer som hus, bil, indbo o.s.v. kan tegnes til konkurrencedygtige priser gennem ATO's aftale med RUNA, der er en del af LB Forsikring. **Ring og få en snak med ATO om dine forsikringer.**

DU SKAL VÆLGE ATO TIL, fordi ATO som følge af eneforhandlingsretten på tjenstemandsaftalen og for de overenskomstanstatter i Købehavn og Frederiksberg Kommuner er den fagforening for kommunalt ansatte tandlæger, der sætter retningen for overenskomster og aftaler på det kommunale område generelt - herunder for pensions- og forsikringsordningen, der er en del af din overenskomst.

DU SKAL VÆLGE ATO, fordi ATO i mere end 30 år har indsamlet data om lønsammensætningen for hver enkelt kommunalt ansat tandlæge. ATO er derfor den eneste fagforening for kommunalt ansatte tandlæger, der kan rådgive dig om, hvad du bør have i løn i forhold til dine kompetencer og de funktioner du varetager, når der skal forhandles løn ved nyansættelse, eller der skal forhandles lokal løn. Derfor skal du også vælge et ATO-medlem som TR, da vi i ATO rådgiver vores TR'ere og giver dem indsigt i løndata. ATO's TR'ere er derfor skarpest og de bedst rustede, når der skal forhandles løn lokalt.



DU SKAL VÆLGE ATO, fordi vi giver dig den nødvendige bistand, hvis du i dit arbejdsliv oplever problemer i din ansættelse. Du får hjælp fra ATO's sekretariat, eller hvis vi skønner det nødvendigt fra en af de advokater, vi samarbejder med.

DU SKAL VÆLGE ATO, hvis du er eller også planlægger at blive ansat i en privat tandlægepraksis. ATO giver gode råd om dine kontraktforhold og har et forslag til en ansættelseskontrakt, som du kan bruge i forhandlingerne med din arbejdsgiver. ATO har forhandlet en arbejdsgiveradministreret pensions- og forsikringsordning hos PFA, som ligner den kommunale pensions- og forsikringsordning. Du skal bruge ordningen, hvis du arbejder mere end 15 timer om ugen i privat tandlægepraksis. Erhvervsudygtighedsforsikringen med faginvalditet er billigere og giver bedre dækning end den forsikring som TF medlemmer skal have i Tandlægenes Tryghedsordning.

ATO er mere end en fagforening

DU SKAL VÆLGE ATO, hvis du vil være med til at udvikle den kommunale tandpleje med udgangspunkt i ATO's værdigrundlag:

- Mere lighed i sundhed
- Mest mulig tandsundhed for pengene

DU SKAL VÆLGE ATO, hvis du vil være med til at arbejde for:

- at det kommunale tandplejetilbud til børn og unge fastholdes og udvikles, så vi sikrer fundamentet for livslang tandsundhed
- at omsorgstandplejen opgraderes i overensstemmelse med anbefalingerne i omsorgstandplejerapporten
- at den kommunale tandpleje kan tilbyde tandpleje til de børn og unge, der efter det 18. år endnu ikke kan varetage egenomsorg i forhold til mundhygiejne og tandsundhed

- at den kommunale tandpleje kan tilbyde tandpleje til alle i socialt udsatte familier, der ikke kan tage vare på egen tandsundhed indtil hele familien mestrer det
- at den kommunale tandpleje i samarbejde med de øvrige kommunale forvaltninger kan yde opsøgende, sundhedsfremmende og forebyggende tandpleje til socialt udsatte borgere, der ikke opfylder de nugældende kriterier for at være indskrevet i omsorgs- eller specialtandplejen og som ikke kan benytte voksentandplejen.

DU SKAL VÆLGE ATO, hvis du vil have adgang til de kommunale tandlægers netværk og erfaringsudveksling og have mulighed for at få besvaret spørgsmål om regler og rammer for kommunal tandpleje. ATO har samlet en stor viden på dette område, som deles med medlemmerne.

DU SKAL VÆLGE ATO, hvis du vil sikre faglige efteruddannelsesaktiviteter målrettet tandlæger i den kommunale tandpleje. Det gælder de lange efteruddannelsesforløb DKTE i børne- og ungdomstandpleje tilrettelagt i samarbejde med tandlægeskolerne og DKTE i omsorgs- og specialtandpleje. Det gælder også de kortere faglige kurser på alle relevante fagområder. Vi har udbudt vågen sedation, kirurgi, plast, endodonti og kommer til at fortsætte med flere fagområder og emner. Den ledelsesfaglige linje sækker vi ind med årskursus for ledere og kurser for mellemledere og tandlæger med interesse for ledelse.