



---

# Årsmøde<sup>2025</sup>

for tandplejens ledere

---



## SAMMEN OM LEDELSE

**Oplever du tit, at du sidder alene med dine opgaver og udfordringer?  
Påvirker det din trivsel og balance i arbejdslivet?**

**Fortvivl ikke – du kan gøre noget.**

Kom med til Kolding og vær sammen med lederkolleger fra hele landet.

Her kan du lære og høre mere om, hvordan du med din ledelse passer bedst på dig selv, dine medarbejdere og dine kolleger. Hør bl.a. om din rolle som leder, hvilke redskaber kan bruges i ledelsesopgaven, hvordan du kan bruge distribueret ledelse til at lette hverdagen og meget mere.

## HVOR OG HVORNÅR?

**8. og 9. maj 2025 på Hotel Koldingfjord**

---

Årsmødet er planlagt af:

Anne Mønster, Allerød Kommunale Tandpleje,  
Emma Ramaki, Norddjurs Kommunale Tandpleje,  
Mille Tuxen Grandeville, Vallensbæk Kommunale Tandpleje,  
Torben Gasseholm, Nyborg Kommunale Tandpleje





# Program

**TORSDAG D. 8. MAJ 2025**

10.00 -10.15

VELKOMST

ved udvalget og Hanne Jacobsen, forperson for ATO

10.15 -11.30

**Det kunne være så godt**



Tænk, hvis vi skabte arbejdspladser med rum til at være mennesker.

Til at trække vejret, frem for at hive efter det. Hvor mening var noget, der var, frem for noget, vi fandt på. Hvor vi turde løsne grebet. Det kunne være så godt ...

**v/Malene Friis Andersen, ph.d., autoriseret psykolog, prisvindende forfatter og en anerkendt ekspert i ledelse, stress og psykisk arbejdsmiljø.**

11.30 -12.00

PAUSE – kig forbi udstillerne.

12.00 -13.00

**Det kunne være så godt..** fortsat

13.00 -14.00

FROKOST

14.00 -15.00

UDSTILLING

15.00/16.30

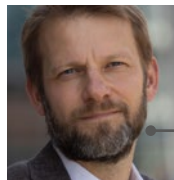
**Gid min chef var høvding - sådan får vi de ledere vi fortjener**

Dårlig ledelse er den største udfordring i danskernes arbejdsliv.

Historier om mobning, magtmisbrug, mistriivsel, krænkelser og tyrannisk adfærd står i kø. Ledere lader stå til og tillader en kaotisk eller utryg arbejdskultur, eller de skaber den selv. For at vende skuden skal lederen blive mere modig og bruge sin magt med respekt for fællesskabet.

En høvding er alt det modsatte af, hvad mange ledere er i dag: lyttende, empatisk, opmærksom på forskellige behov og den, der holder sammen på det hele. Inspireret af ledelse i forhistoriske samfund giver Dennis Nørmark i foredraget sit bud på, hvordan en leder bliver en, der er værd at følge som en høvding.

Foredraget er baseret på bogen "Gid min chef var høvding", som Dennis Nørmark har skrevet sammen med antropolog Christian Groes. En bog der markerer en revolution i måden, vi tænker om ledelse og magt på. En leder skal altid være til for fællesskabets bedste og ikke omvendt. Det er en visdom der er blevet tabt op igennem århundrederne men som vi ser tegn på at vi er ved at genfinde i vores organisationer.



**v/Dennis Nørmark, forfatter og oplægsholder**

18.30

VELKOMSTDRINK

18.45-

3-RETTERS MIDDAG



---

## FREDAG D. 9. MAJ 2025

09.00 -11.00

### **Distribueret ledelse handler om at gøre summen af ledelse større.**

At arbejde med distribueret ledelse er forbundet med en række positive effekter. Det gælder både ift. ledere og medarbejders trivsel og motivation men også, når det handler om at skabe en kultur på arbejdspladsen, hvor der arbejdes mere systematisk med styring, koordination og læring. Sidst men ikke mindst, bidrager distribueret ledelse til, at organisationen bliver bedre rustet til at nå sine målsætninger.

Men hvordan griber man arbejdet med at distribuere an? Hvordan afstemmer man i hverdagens praksis ledelsesopgaverne i og mellem ledere og arbejdere?

Hvilke faldgruber kan der være, når der skal distribueres ledelse?

Oplægget besvarer disse spørgsmål og giver jer en række konkrete værktøjer, som I kan direkte i brug på arbejdspladsen.

**v/Daniel Stefansson, leder, oplægsholder og konsulent**



11.00 -11.30

PAUSE

11.30 -13.00

### **Hvem passer på chefen? - et inddragende oplæg om ledertrivsel**

Ledelsesarbejde er ofte fyldt med begejstring, og krævende dagsordener.

Forandringer, medarbejders udvikling og komplekse opgaver, kan både give energi og være krævende. På dette foredrag opdager du, hvorfor ledertrivsel ikke må blive et hjemløst problem i organisationen, ligesom I vil høre om at ledertrivsel ikke går gennem lederen selv – men gennem et stærkt psykisk arbejdsmiljø for ledere.

Ledere står ofte ret alene med vigtige beslutninger, og med ansvar for resultater og andres trivsel. Det skaber et højintensity arbejde, der kræver høj forebyggelse.

Med afsæt i forskning samt mange års praktisk og faglig ledelseserfaring sætter forfatterne til bogen spot på det der kan beskytte og belaste lederes trivsel, og viser veje til opbygning af lederes psykiske arbejdsmiljø.

**v/Louise Dinesen, erhvervspsykolog, autoriseret arbejdsmiljørådgiver og forfatter**



13.00

TAK FOR I ÅR

Frokost to-go



# Tilmelding og pris

## TILMELDING OG PRIS

Tilmeld dig via vores kursuskalender: [Årsmødet for tandplejens ledere 2025](#) [Årsmødet for tandplejens ledere 2025 - Ansatte Tandlægers Organisation](#)

## KURSUSAFGIFT

Medlem af ATO: 6.600 kr. ekskl. moms  
Ikke medlem af ATO: 8.350 kr. ekskl. moms

## OVERNATNING

Enkeltværelse 1.100 kr. pr. person  
Dobbeltværelse 725 kr. pr. person

## IND- OG UDTJEKNING

På ankomstdagen fra kl. 17:00, på afrejsedagen kl. 09:00

## TILMELDINGSFRIST

Tilmelding er bindende efter d. 31. marts 2025.  
Det er ikke muligt at få refunderet kursusafgiften herefter.  
Tilmeldinger, der modtages efter d. 31. marts, såfremt der er plads, tillægges et administrationsgebyr på 250 kr. ekskl. moms.

## SPØRGSMÅL

Har du spørgsmål, er du altid velkommen til at sende en mail til Ann-Louise Madvig Sigfredsson: [alm@ato.dk](mailto:alm@ato.dk) eller ringe på 30 56 59 45.

## KURSUSSTEDET

Hotel Koldingfjord  
Fjordvej 154  
6000 Kolding

**OBS! Der er mulighed for at komme dagen før til særpris= onsdagspakke: Kr. 1785,-**  
Dette inkluderer overnatning med morgenmad, 3-retters middag inkl. en genstand og en kop kaffe/te. Der er 40 værelser til rådighed. For at være sikker på at der er plads, skal det bookes inden d. 3. marts 2025. Tilmeldingen er bindende pr. 31. marts 2025 og refunderes ikke herefter.

## KOSTHENSYN

Har du allergier eller andet, skal du oplyse det senest tre uger inden kursusstart, så hotellet kan planlægge alternativ kost. Skriv det i kommentarfeltet på din tilmelding eller i en mail til [alm@ato.dk](mailto:alm@ato.dk), som sender en samlet liste til personalet på stedet. Henvendelser om kost-hensyn der modtages senere end d.25. april kan ikke forventes at blive efterkommet.



*Sunde tænder for alle*